



Antal anställda (1 sep 2024)

Tillsvidareanställda (tv): 1796 personer

Tillsvidareanställda + visstidsanställda:
2135 personer

Största yrkesgrupperna (tv)

Undersköterska 291
Grundskolelärare 222
Vårdbiträde 184
Barnskötare 159
Förskolelärare 105
Boendeassistent 63
Eleveassistent 50
Städare 47
Sjuksköterska 44
Kock 38

Identifierade bristyrken 2024

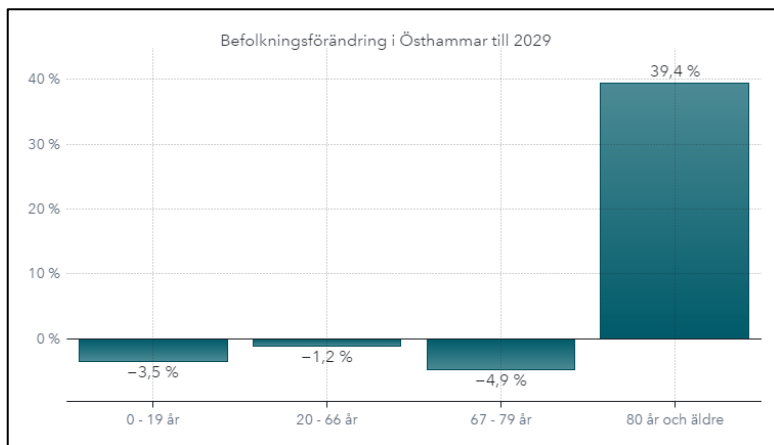
- Undersköterska
- Socialsekreterare
- Fysioterapeut och arbetsterapeut
- Sjuksköterska
- Skolsköterska och specialpedagog
- Grundskollärare Ma/No
- Lärare inom språk, slöjd, musik
- Upphandlare
- Bibliotekarie
- Miljö- och hälsoskyddsinspektör
- Chef inom omsorg och rektor inom skolan

Arbetslöshet och demografi

Inskrivna arbetslösa i Östhammars kommun augusti 2024 är 3,7%

Nedan diagram om befolkningsprognos och hur olika åldersgrupper kommer att förändras fram till år 2029 (data från statistiska centralbyrån (SCB) och SKR:s visualiseringsverktyg)

⇒ Åldersstrukturen bland våra invånare visar att de åldersgrupper, som vi ser ökar i framtiden, är just de åldersgrupper som nyttjar vår kommunala service som mest



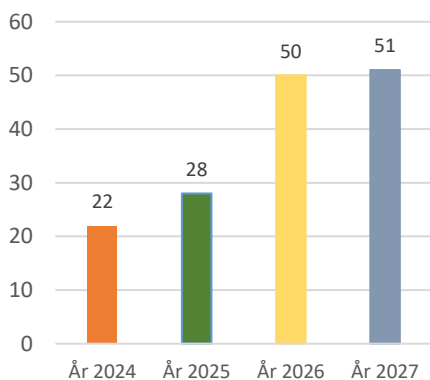
Personalomsättning

Personalomsättning 2023					
	Samhälle	Verksamhetsstöd	Omsorg	Bildning	Totalt
Gått externt (inkl blivit timavlönad)	15	15	60	37	128
Pension	0	8	13	12	33
TOTALT	15	23	73	49	161
Tillsvidare + provanställningar 31 dec 2022					
Tillsvidare + provanställningar	121	201	810	715	1851
Personalomsättning inkl pension	12,40%	11,44%	9,01%	6,85%	8,70%
Personalomsättning exkl pension	12,40%	7,46%	7,41%	5,17%	6,92%

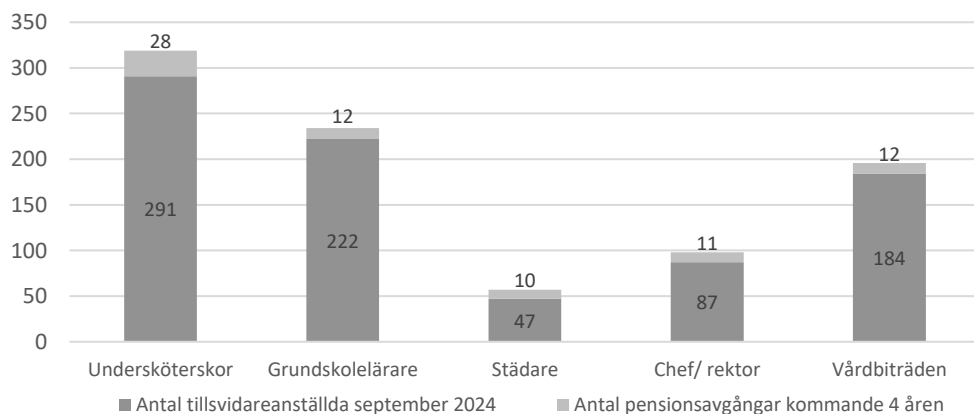
Personalomsättning utvalda yrkesgrupper under år 2023:

Undersköterska 12%
Socialsekreterare 38%
Sjuksköterska 9%
Skolsköterska 28%
Specialpedagog 25%
Bibliotekarie 22%

Pensionsavgångar
Östhammars kommun
år 2024 - 2027



Antal pensionsavgångar kommande 4 åren, utvalda befattningar





Antal anställda (1 sep 2024)

Tillsvidareanställda (tv): 1719 personer

Tillsvidareanställda + visstidsanställda:
2605 personer

Största yrkesgrupperna (tv)

Undersköterska 256
Grundskolelärare 189
Vårdbiträde 163
Förskolelärare 138
Barnskötare 101
Elevassistent 67
It-tekniker 36
Socialsekreterare 36
Administratör 35
Sjuksköterska 30

Identifierade bristrycken 2024

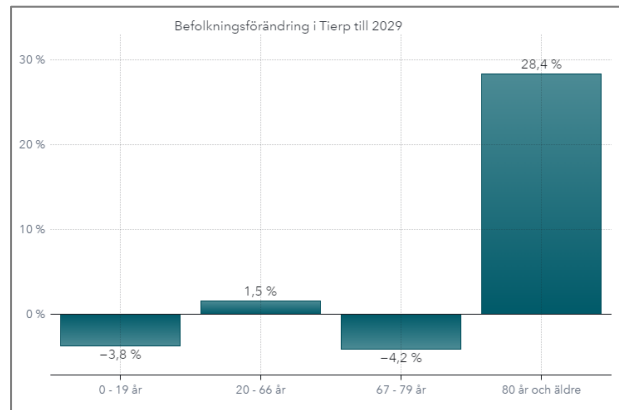
- Speciallärare
- Lärare inom språk och slöjd
- Fritidspedagoger
- Grundskollärare No/Teknik
- Socialsekreterare
- Familjebehandlare
- Behandlare inom beroende
- Kontaktpersoner
- Socionomer till barn och unga
- Arbetsterapeut
- Natt-sjuksköterska
- Sjuksköterska
- Undersköterska
- Fysioterapeut

Arbetslöshet och demografi

Inskrivna arbetslösa i Tierps kommun augusti 2024 är 6,2 %

Nedan diagram om befolkningsprognos och hur olika åldersgrupper kommer att förändras fram till år 2029 (data från statistiska centralbyrån (SCB) och SKR:s visualiseringsverktyg)

⇒ Åldersstrukturen bland våra invånare visar att de åldersgrupper, som vi ser ökar i framtiden, är just de åldersgrupper som nyttjar vår kommunala service som mest

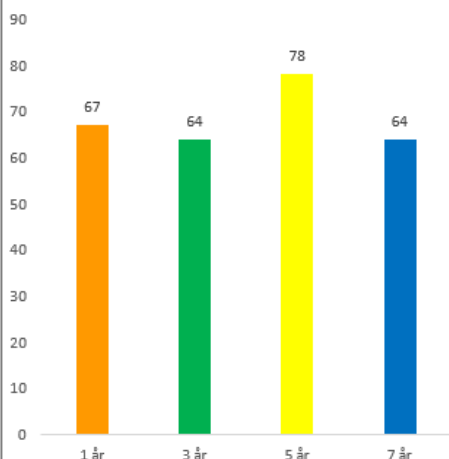


Personalomsättning

Personalomsättning 2023

	MB	GS	VoO	Utb	KoF	IFO	Ek/HR	Totalt
Gått externt (inkl blivit timavlönad)	7	9	60	52	5	13	3	149
Pension	3	3	12	19	0	4	0	41
TOTALT	10	12	72	71	5	17	3	190
Tillsvidare + provanställningar 31 dec 2022	105	94	547	680	54	117	18	1615
Personalomsättning inkl pension	9,5%	12,7%	13,1%	10,4%	9,2%	14,5%	16,6%	11,76%
Personalomsättning exkl pension	6,6%	9,5%	10,9%	7,6%	9,2%	11,1%	16,6%	9,2%

Totalt antal pensionsavgångar i Tierps kommun inom en 7 års period



Förvaltningen Nära vård och hälsa (NVH)

NVH har 230 årsarbetare anställda i Östhammar och Tierps kommun.

Pensionsavgångar:

NVH förväntar sig ha ca 80 pensionsavgångar de närmaste 2-3 åren.

Personalomsättning:

NVH har en nuvarande personalomsättning om 6,99% räknat från januari 2024 tom augusti 2024. Notera att 3.45% av den totala personalomsättningen avser en internpersonalomsättning, d.v.s att personal valt att gå internt i förvaltningen till andra tjänster.

Bristyrken:

Distriktsläkare
Arbetsterapeuter
Sjuksköterskor
DSK
Audionom
Psykolog

Folktandvården (FTV)

FTV har 56 årsarbetare anställda i Östhammars och Tierps kommun.

Pensionsavgångar:

FTV förväntar sig ha ca 50 pensionsavgångar de närmaste 2-3 åren.

Bristyrken:

Tandläkare
Tandhygienister
Tandsköterskor

Personalomsättning:

FTV har hittills i år haft en personalomsättning om 6% räknat från januari 2024 tom augusti 2024 varav 1,6% av den omsättningen motsvarar en intern personalomsättning där anställda avslutat sin tjänst men valt att gå vidare till annan verksamhet i förvaltningen.

Kompetensförsörjningsutmaningar

Kommande behov avseende både NVH och FTV innefattar att attrahera och behålla personal långsiktigt. Idag är en svårighet inom båda förvaltningarna att konkurrera med privata verksamheter där löneläget ser annorlunda ut. Särskilt landsbygd har generellt svårare att attrahera personal och Norduppland har utöver de ovannämnda bristyrken svårighet att rekrytera fysioterapeuter.

Elin Söderlind
Näringslivskontoret

Intervjuunderlag - Frågeställningar

- Hur många anställda har ni idag? Och inom vilka yrkeskategorier?
- Hur ser era rekryteringsutmaningar ut idag?
 - Har ni några vakanser idag och i sådant fall hur många (var har ni flest vakanser)?
 - Inom vilka yrkesgrupper har ni vakanser?
 - Vilken utbildningsbakgrund krävs för dessa yrkesgrupper?
- Upplever ni att kompetensen/yrkesgruppen inte finns alls, eller finns den inte här i Norduppland?
- Var bor i huvudsak er personal?
- Hur ser er personalomsättning ut? Hur många har slutat de senaste åren?
 - Hur många av dem beror på pensionsavgångar?
- Hur ser det ut med pensionsavgångar inom de närmsta 5-10 åren?
 - Hur många av era anställda är 55+ (f. 1969 och framåt) respektive 60+ (f. 1964 och framåt)?
- Vad är er bild av vad den främsta orsaken är till att personalen slutar hos er?
- Använder ni er av bemanningsföretag idag?
 - Ser ni det som en möjlig väg framåt för att säkra ert kompetensbehov?
- Om ni redan använder er av bemanningsföretag/ konsulter, hur stor andel av konsulterna är tjänstemän och hur stor andel är produktionspersonal?
- Hur ser sjukfrånvaron ut på er arbetsplats? Har ni en hög sjukfrånvaro? (går ni miste om viktig kompetens och förlorar ni en stor del av era resurser)
- Hur ser kompetensutmaningen ut på kort sikt (1-5 år) och hur ser kompetensutmaningen ut på lång sikt (5 år och framåt)?
- Hur ser företagets framtidsplaner ut, kommer ni växa, ligga kvar på ungefär samma nivå eller minska er verksamhet?
- Ser ni att ert företags utveckling kommer att utvecklas åt något annat håll som kommer att påverka ert kompetensbehov?
 - Kommer ni att behöva en annan typ av kompetens framöver än den kompetensen ni ser behov av idag?
- Vad gör ni redan idag för att öka attraktiviteten, både vad gäller att behålla den personal ni har idag och vad gäller att hitta ny personal?
 - Jobbar ni någonting med intern kompetensutveckling?
 - Samarbetar ni någonting med skolor (lärling och praktikplatser)?
 - Om inte, vad hindrar er från att ta emot elever?
 - Förmåner och anställningsvillkor?
 - Företagskultur?
 - Trivsselfrämjande aktiviteter?
 - Annat?
- Ser ni på något sätt att bostadssituationen, infrastrukturen eller kollektivtrafiken påverkar kompetensförsörjningsutmaningen?